



## INCONTRO CON IL NUOVO DIRETTORE GENERALE

Nell'incontro del 15 luglio 2010 il Direttore Regionale dott. Giuseppe Feliziani ci ha presentato il nuovo Direttore Generale di Carisbo dott. Giuseppe Pallotta.

Nel saluto rivoltoci, il dott. Feliziani ha illustrato in un breve excursus il periodo che ha trascorso nei diversi incarichi di D.G. e Capo Area, mettendo in evidenza - oltre alle differenti peculiarità delle due figure istituzionali - il confronto franco e costruttivo con le OO.SS. di Carisbo che ha caratterizzato i 3 anni del suo mandato.

Il dott. Pallotta si è augurato di poter mantenere con le OO.SS. gli attuali buoni rapporti, in uno spirito di correttezza e chiarezza.

Le OO.SS. di Carisbo hanno ringraziato il dottor Feliziani per l'attività svolta in Carisbo e, nell'augurare buon lavoro al nuovo Direttore Generale, hanno colto l'occasione per evidenziare **come la pesante carenza di organici - specialmente nelle filiali di Bologna e provincia – renda gravosa l'esecuzione delle attività ordinarie e di difficile attuazione quelle a contenuto commerciale.**

Molteplici sono le cause che hanno prodotto questa tensione occupazionale:

- a dicembre 2009 si è conclusa l'uscita dei colleghi che hanno aderito al fondo di solidarietà, ma le assunzioni previste da quell'accordo non sono state completate, così come non si è provveduto fino ad oggi alla sostituzione di tutti i colleghi andati in pensione;
- ci risulta in aumento il fenomeno delle dimissioni volontarie, spesso anche di figure professionali con esperienza consolidata e ruoli specialistici, lasciando vacanti ruoli e incarichi;
- da quest'anno l'Azienda ha quasi totalmente disatteso l'impegno di sostituzione delle colleghe assenti per maternità;
- l'Azienda continua a ignorare la nostra richiesta di riattivare il nucleo sostituzioni, ritenuto da tutti i colleghi un valido strumento per sopperire alle carenze di organico non programmate;
- è diventato difficoltoso il rinnovo dei Part Time, anche per i dipendenti che hanno evidenti necessità familiari;
- le continue richieste di cessione di personale, che vengono rivolte ai Direttori di Filiale per coprire i "buchi" creati per i più svariati motivi in altre filiali per garantirne l'operatività minimale, esasperano i colleghi e creano un clima di difficile convivenza.

La scelta dell'Azienda di comprimere sempre più i costi generali – e conseguentemente anche quelli sul personale – si traduce nella mancata assunzione di giovani colleghi che, avendo già lavorato nella nostra banca con contratti a Tempo Determinato, conoscono l'operatività del nostro Gruppo e potrebbero quindi essere produttivi fin dal primo giorno di lavoro.

Le OO.SS. hanno ricordato all'Azienda come l'ormai cronica insufficienza di organico determini il massiccio ricorso allo straordinario, il cui recupero porta inevitabilmente a nuove carenze, determinando un circolo vizioso che si autoalimenta: **solo una adeguata presenza di personale può rendere SOSTENIBILE il raggiungimento degli "sfidanti" obiettivi commerciali che Carisbo si propone di perseguire nell'anno in corso.**

Confidiamo che il nuovo Direttore Generale, grazie alla pluriennale esperienza professionale maturata in diverse realtà e ruoli nella Banca dei Territori, comprenda e condivida le nostre osservazioni e possa dare al più presto una soddisfacente risposta alle nostre richieste.

Bologna, 16 luglio 2010

R.S.A. Carisbo  
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - UILCA-UIL