

VERBALE DI ACCORDO

In Udine, il giorno 14/2/2008

tra

- Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia SpA
e
- le Organizzazioni Sindacali Aziendali di Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
Dircredito-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UIL C.A.

premesso che

- con l'accordo di Programma del 14 febbraio 2007, presso la Capogruppo Intesa Sanpaolo, le Parti hanno definito il percorso da realizzare per l'armonizzazione attraverso la definizione di intese quadro che siano anche di indirizzo per tutte le Banche del Gruppo, pur nel rispetto delle specificità organizzative e produttive e delle titolarità dei diritti di cui alle normative vigenti in capo alle RR.SS.AA. e alle Segreterie degli Organi di Coordinamento;
- con il Verbale di accordo del 30 gennaio 2008, sottoscritto presso Intesa Sanpaolo S.p.A., le Parti, hanno definito, con un'apposita intesa quadro di indirizzo per la Banche del Gruppo, la normativa a completamento del percorso di armonizzazione delle discipline aziendali in precedenza adottate da Banca Intesa e da SANPAOLO IMI, ;
- il Contratto integrativo aziendale 24 maggio 2006 è scaduto in data 31 dicembre 2007, così come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore, benchè le relative normative continuino a trovare applicazione in via di mero fatto per il tempo strettamente necessario all'armonizzazione;
- le Parti, valutato il contributo offerto dalla disciplina aziendale adottata in precedenza in Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia e i contenuti del sopra citato Verbale di Accordo del 30 gennaio 2008, si sono altresì date atto dell'intento di procedere all'adeguamento della citata normativa aziendale;

si conviene quanto segue:

1. Al coniuge ed a ciascun figlio, o persona a quest'ultima equiparata, a carico del Dipendente - secondo il criterio seguito per la corresponsione degli assegni familiari - che per grave menomazione fisica o psichica risulti affetto da disabilità viene corrisposta una provvidenza annuale di € 2.300,00 lordi.

Tale provvidenza viene corrisposta entro il mese di giugno di ciascun anno solare a presentazione da parte degli interessati di idonea certificazione medica rilasciata dalla

CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

FALCRI

UIL C.A.

competente struttura ASL attestante, per l'anno di corresponsione, la sussistenza di un handicap ai sensi dell'art. 33 della Legge n. 104/1992.

2. Con cadenza biennale il personale può esercitare specifica opzione di destinare l'intero importo del buono pasto spettante – al netto del recupero dei previsti oneri contributivi – al Fondo Pensioni di pertinenza, ove consentito, ovvero a copertura delle contribuzioni poste a carico del dipendente dai rispettivi regimi di assistenza sanitaria integrativa.
3. Ai fini della determinazione della retribuzione annua di riferimento per il calcolo del Trattamento di Fine Rapporto di cui all'art. 72 del C.C.N.L. 12/2/2005 concorrono le voci riportate nell'allegato 1 al presente accordo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

E' espressamente ammessa, ai sensi dell'articolo 1252 C.C., la compensazione tra quanto dovuto al Personale cessato o deceduto ed ogni eventuale credito vantato dall'Azienda nei confronti del Personale medesimo.

4. Ai figli dei Dipendenti iscritti all'asilo nido o alla scuola materna viene annualmente corrisposto un assegno di € 120,00 a copertura delle spese di frequenza.

Ai figli dei Dipendenti che conseguano una valutazione positiva a conclusione della scuola primaria viene corrisposta una borsa di studio dell'importo di € 150.

Ai figli dei Dipendenti che conseguano il diploma di scuola secondaria di primo grado è corrisposta una borsa di studio dell'importo di € 150.

Ai figli dei Dipendenti che conseguano il diploma di scuola secondaria superiore è corrisposta una borsa di studio dell'importo di € 200.

L'importo previsto dal CCNL per i figli dei dipendenti che frequentino corsi universitari viene incrementato a € 245, per i soli studenti che abbiano acquisito tutti i crediti formativi previsti per l'anno accademico di riferimento.

Ai figli dei Dipendenti che conseguono una laurea magistrale riportando i pieni voti legali viene erogato uno speciale premio di laurea di € 500. Tale premio è di € 150 nel caso di conseguimento, alle stesse condizioni, di una c.d. "laurea breve" o di una laurea di "primo livello" come definite nell'ordinamento scolastico tempo per tempo vigente.

Nel caso in cui venga richiesto il contributo per la laurea magistrale dopo aver in precedenza già ottenuto il premio per la laurea di "primo livello", l'importo erogato sarà pari a € 350.

Le provvidenze di cui al presente articolo 4. saranno riconosciute ai figli di Dipendenti con reddito lordo annuo complessivo non superiore ad € 60.000

*** **

CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

FALCRI

UIL C.A.

Nei confronti del Personale in servizio al 31/12/2006 sono mantenute – ove di competenza - le previsioni del Contratto Integrativo Aziendale 24 maggio 2006 di seguito riportate:

Capitolo 4 – Promozioni

Capitolo 5 – Trattamento economico – Dichiarazione dell'Azienda in materia di premi di anzianità (con esclusione del secondo alinea del comma I)

Appendice 1 – artt. b, c, d, ed e.

*** **

Per quanto attiene alle previsioni in materia di figure professionali e relativi inquadramenti ed indennità, nonché percorsi professionali, precedentemente in essere presso Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia, come in appresso meglio richiamate, le medesime – salvo diverse intese che nel frattempo dovessero intervenire tra le Parti - continueranno a trovare applicazione sino al 31/12/2008.

Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia

Capitolo 1 – Inquadramento del Personale - tutti gli articoli

Capitolo 2 – Percorsi professionali – art. 5

Capitolo 5 – Trattamento economico – artt. 18, Chiarimento a verbale, Raccomandazione delle OO.SS. e art. 19 e dichiarazione dell'Azienda

Appendice 1 – art. a.

del Contratto Integrativo Aziendale 24 maggio 2006.

Fermo restando l'impegno delle Parti a ricercare quanto prima soluzioni condivise, per quanto attiene a Circoli Ricreativi ed Assistenza Sanitaria Integrativa troveranno applicazione sino al 31/12/2008 le normative in essere.

*** **

Le Parti si danno infine atto che, con la definizione delle presenti intese, nonché tutte le discipline economico-normative in essere presso Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia, si intende concluso in data odierna il percorso previsto dall'Accordo di programma del 14 febbraio 2007, finalizzato a conseguire, l'armonizzazione delle discipline aziendali, con superamento ad ogni conseguente effetto, del Contratto Integrativo Aziendale di "Friulcassa" oggi denominata Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia.

I punti da 1. a 4. del presente accordo troveranno applicazione nei confronti del Personale della Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 1° marzo 2008 e sino al 31 dicembre 2011.

CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA S.P.A.

DIRCRETO/FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

FALCRI

UIL C.A.

Allegato 1

- stipendio
- scatti di anzianità
- imp. Ex ristrutturazione tabellare
- 13^a mensilità
- assegno Ex ccnl
- assegno Ex ccnl 11/7/99
- assegno Ex intesa 11/7/99
- assegno equivalente importo
- concorso spese tranviarie
- assegni integrativi
- Ex assegno integrativo
- assegno Ex indennità aziendale di categoria
- assegno Ex ristrutturazione
- assegno individuale
- assegno ad personam
- indennità orari extra standard
- indennità centralinisti
- indennità di maternità (INPS ed integrazione aziendale)
- indennità di rischio (base e maggiorazioni)
- indennità di ruolo chiave
- indennità di turno
- indennità grado superiore indennità per lavori svolti in locali sotterranei
- indennità spostamento orario
- assegno rischio Monte Pegni
- indennità funzioni (ind. di direzione)
- indennità video (Ex BPL)
- indennità per 2A3L incaricato di particolari mansioni
- indennità speciale per 2A2L incaricato di particolari mansioni

CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

FALCRI

UIL C.A.