

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il

- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS.

premesso che

- l'art.20 del CCNL 8 dicembre 2007, come modificato con accordo 7 luglio 2010, riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi tenuto conto di quanto previsto dall'art.43";
- con il Protocollo delle Relazioni Industriali 23 dicembre 2010 le Parti hanno tra l'altro condiviso la volontà di definire a livello di Gruppo intese vincolanti sulla materia per l'intera vigenza dello stesso;

si conviene quanto segue

Art.1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali, al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento verrà riconosciuto, con le competenze del mese di aprile 2011, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2010, negli importi lordi indicati per Società nelle tabelle 1, 2 e 3 riportate in allegato.

Al fine di valorizzare la previdenza complementare ed incentivarne la contribuzione anche individuale, è offerta la possibilità al lavoratore, di richiedere il riversamento di una quota del premio aziendale alla forma di previdenza a contribuzione definita di pertinenza. In tal caso, per favorire l'opzione individuale, l'importo del premio spettante è complessivamente maggiore e le tabelle di riferimento sono riportate in allegato 4, 5 e 6.

Il premio non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa" di cui all'accordo Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo 7 febbraio 1992 eventualmente spettanti.

Ferme restando le previsioni del vigente CCNL, il premio aziendale compete al Personale sopra indicato che abbia prestato servizio nel corso del 2010 e risulti ancora dipendente al 31 marzo 2011, sulla base degli inquadramenti (anche economici) in essere alla data del 31 dicembre 2010. In caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2010, superato il periodo di prova, il premio è erogato in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il premio non viene erogato nel caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nel corso del periodo di riferimento), di "sospensione del servizio" o di "licenziamento".

Art.3 ²

Le Parti in relazione alla prossima presentazione del Piano d'impresa 2011-2013, si impegnano a definire entro il 30 giugno 2011, le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale nonché i relativi indicatori da utilizzare per la determinazione dello stesso per il medesimo periodo, avendo a riferimento per il 3A3L l'importo di 1.727 euro, con applicazione della scala parametrica CCNL ed i risultati dell'esercizio 2010.

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO
(in euro)**

<i>Grado</i>	<i>Premio Aziendale Importo Lordo 2010</i>
Quadro Direttivo 4° livello	2.976
Quadro Direttivo 3° livello	2.521
Quadro Direttivo 2° livello	2.250
Quadro Direttivo 1° livello	2.117
3 ^a Area professionale – 4° Livello retributivo	1.857
3 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	1.727
3 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	1.630
3 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	1.545
2 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	1.451
2 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	1.396
2 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	1.358
1 ^a Area professionale – Livello Unico + G. nott.	1.298
1 ^a Area professionale – Livello Unico	1.264

INTESA SANPAOLO
 INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
 BANCA CR FIRENZE
 BANCA DELL'ADRIATICO
 BANCA DI CREDITO SARDO
 BANCA DI TRENTO E BOLZANO
 BANCA FIDEURAM
 BANCA IMI
 BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO
 BANCA PROSSIMA
 BANCO DI NAPOLI
 CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
 CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
 CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
 CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO
 RISPARMIO DI VENEZIA
 CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
 CENTRO FACTORING

CENTRO LEASING BANCA
 CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO
 CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO
 CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA
 CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO
 CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA
 CASSA DI RISPARMIO DI RIETI ~~CASSA DI~~
 CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO
 CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI
 FIDEURAM FIDUCIARIA
 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
 EPSILON SGR
 EQUITER
 EURIZON CAPITAL SGR
 IMI FONDI CHIUSI
 IMI INVESTIMENTI
 INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
 LEASINT
 MEDIOCREDITO ITALIANO
 MEDIOFACTORING
 SANPAOLO INVEST SIM
 SIREFID

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO
(in euro)**

<i>Grado</i>	<i>Premio Aziendale Importo Lordo 2010</i>
Quadro Direttivo 4° livello	1.295
Quadro Direttivo 3° livello	1.097
Quadro Direttivo 2° livello	979
Quadro Direttivo 1° livello	921
3 ^a Area professionale – 4° Livello retributivo	808
3 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	751
3 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	709
3 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	672
2 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	631
2 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	607
2 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	591

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
 IMPORTI TABELLARI PER GRADO
 (in euro)**

<i>Grado</i>	<i>Premio Aziendale Importo Lordo 2010</i>
Quadro Direttivo 4° livello	1.008
Quadro Direttivo 3° livello	969
Quadro Direttivo 2° livello	945
Quadro Direttivo 1° livello	934
3 ^a Area professionale – 4° Livello retributivo	911
3 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	900
3 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	892
3 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	884
2 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	876
2 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	871
2 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	868

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)**

<i>Grado</i>	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	1.620	1.620	3.240
Quadro Direttivo 3° livello	1.372	1.372	2.744
Quadro Direttivo 2° livello	1.225	1.225	2.450
Quadro Direttivo 1° livello	1.152	1.152	2.304
3 ^a Area professionale – 4° Livello retributivo	1.011	1.011	2.022
3 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	940	940	1.880
3 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	887	887	1.774
3 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	841	841	1.682
2 ^a Area professionale – 3° Livello retributivo	790	790	1.580
2 ^a Area professionale – 2° Livello retributivo	760	760	1.520
2 ^a Area professionale – 1° Livello retributivo	739	739	1.478
1 ^a Area professionale – Livello Unico + G. nott.	706	706	1.412
1 ^a Area professionale – Livello Unico	688	688	1.376

INTESA SANPAOLO
 INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
 BANCA CR FIRENZE
 BANCA DELL'ADRIATICO
 BANCA DI CREDITO SARDO
 BANCA DI TRENTO E BOLZANO
 BANCA FIDEURAM
 BANCA IMI
 BANCA INFRASTRUTTURE INNOVAZIONE E SVILUPPO
 BANCA PROSSIMA
 BANCO DI NAPOLI
 CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
 CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
 CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
 CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO
 CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA
 CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
 CENTRO FACTORING

CENTRO LEASING BANCA
 CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO
 CASSA DI RISPARMIO DI CITTA' DI CASTELLO
 CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA
 CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO
 CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA
 CASSA DI RISPARMIO DI RIETI
 CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO
 CASSA DI RISPARMIO DI TERNI E NARNI
 FIDEURAM FIDUCIARIA
 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
 EPSILON SGR
 EQUITER
 EURIZON CAPITAL SGR
 IMI FONDI CHIUSI
 IMI INVESTIMENTI
 INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
 LEASINT
 MEDIOCREDITO ITALIANO
 MEDIOFACTORING
 SANPAOLO INVEST SIM
 SIREFID

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)

<i>Grado</i>	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	700	700	1.400
Quadro Direttivo 3° livello	593	593	1.186
Quadro Direttivo 2° livello	529	529	1.058
Quadro Direttivo 1° livello	498	498	996
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	437	437	874
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	406	406	812
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	383	383	766
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	363	363	726
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	341	341	682
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	328	328	656
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	320	320	640

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2010
IMPORTI TABELLARI PER GRADO E QUOTE DI VERSAMENTO A PREVIDENZA
(in euro)**

<i>Grado</i>	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza compl.	Importo totale
Quadro Direttivo 4° livello	544	544	1.088
Quadro Direttivo 3° livello	523	523	1.046
Quadro Direttivo 2° livello	510	510	1.020
Quadro Direttivo 1° livello	504	504	1.008
3ª Area professionale – 4° Livello retributivo	492	492	984
3ª Area professionale – 3° Livello retributivo	486	486	972
3ª Area professionale – 2° Livello retributivo	482	482	964
3ª Area professionale – 1° Livello retributivo	477	477	954
2ª Area professionale – 3° Livello retributivo	473	473	946
2ª Area professionale – 2° Livello retributivo	470	470	940
2ª Area professionale – 1° Livello retributivo	469	469	938

INTESA PREVIDENZA